

Redegjørelse for selskapets arbeid med aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) - 2024

Virksomhet: Loe Elementmontasje AS

Dato: 23.06.25

Del 1: Kjønnssfordeling

1. Total andel kvinner og menn i virksomheten:

- Totalt antall ansatte: 73
- Kvinner: 9 - 12,3%
- Menn: 64 - 87,7%

2. Andel fulltidsansatte fordelt på kjønn

- Kvinner: 8 - 11,1%
- Menn: 64 - 88,9%

3. Andel deltidsansatte fordelt på kjønn

- Kvinner: 1 - 100%
- Menn: 0 - 0%

4. Andel midlertidige stillinger fordelt på kjønn

- Kvinner: 0 - 0%
- Menn: 1 - 100%

5. Andel ansatte i foreldrepermisjon fordelt på kjønn

- Kvinner: 1 - 50%
- Menn: 1 - 50%

6. Andel ansatte som ikke har norsk som morsmål

- Norsk: 28 - 38,4%
- Fremmedspråk: 45 - 61,6%

Tallgrunnlaget er hentet fra vår interne ansattliste per 31.12.24

Del 2: Selskapets arbeid med aktivitetsplikten

1. Retningslinjer, rutiner og policyer for likestilling og mangfold

Vi har en personalhåndbok og en KS/HMS-håndbok som inkluderer:

- Nulltoleranse for diskriminering og trakassering.
- Retningslinjer for lik behandling ved rekruttering, lønn og forfremmelse.
- Rutiner for varsling og håndtering av kritikkverdige forhold/hendelser.

Ovennevnte punkter er forankret i våre etiske retningslinjer og rutine om varsling av kritikkverdige forhold.

2.Strukturert arbeid gjennom året

- Vi har etablert et internt arbeidsutvalg for likestilling og mangfold, ledet av daglig leder, HR-koordinator, HMS-leder, hovedverneombud, ansattes representant og leder av AMU. Dette er representanter fra både administrasjonen og medarbeidere i montasjen.
- ARP-arbeidet er integrert i vårt daglige arbeid og prosedyren revideres ved behov fortløpende og minst en gang i året- dette ligger implementert i årshjulet som finnes i Smartdok.
- Risikokartlegging gjennomføres én gang i året og ved større organisatoriske endringer.
- De fleste av våre medarbeidere med annet morsmål enn norsk er polske. Vår polske administrasjonsmedarbeider bistår med oversettelse ved generell kommunikasjon ut til våre ansatte.

3. Resultat av kartleggingen

Kartlegging er gjennomført på følgende områder:

Rekruttering:

- Stillingsutlysninger er kjønnsnøytrale.
- Det er lav kvinneandel blant montører og sveisere, hvilket reflekterer bransjestatistikk.

Lønn og arbeidsvilkår:

- Det er ingen systematiske lønnsforskjeller basert på kjønn i tilsvarende stillinger.

Forfremmelse og utvikling:

- Alle ansatte får lik tilgang til faglig utvikling.

Tilrettelegging og arbeidsliv/familieliv:

- Tilrettelegging skjer ved behov (f.eks. ved sykdom, graviditet eller andre alvorlige tilfeller).
- Det er etablert fleksible ordninger i administrasjonen ved behov for hjemmekontor eller tilpasning grunnet omsorgsansvar.

4. Tiltak iverksatt i løpet av året

- Bevisstgjøring og opplæring om likestilling og ikke-diskriminering i onboarding-prosessen ved ansettelser. Prosedyre om Etiske retningslinjer og rutine om varslings av kritikkverdige forhold blir utlevert og gått igjennom ved nyansettelser.
- Tilrettelagte oppgaver ved sykdomsoppfølging
- Årlige medarbeidersamtaler med fokus på inkludering, trivsel og tilbakemeldinger om forbedringspotensialet.

5. Deltakere i arbeidet

- HR-koordinator (koordinator for ARP) – **Hans Einar Støa**
- Daglig leder – **Rune Andersen**
- HMS-leder og hovedverneombud – **Nini Muñoz**
- Leder av AMU – **Arve Gomsrud**
- Ansattes representant – **Glenn Karlsson**

6. Resultat av tiltakene

- Økt bevissthet rundt kjønnsbalanse og inkludering.
- Ingen varslinger om diskriminering eller trakassering registrert dette året.
- Bedre dialog om balanse mellom arbeid og privatliv.

7. Planer for videre arbeid

- Fortsatt arbeid med rekrutteringstiltak som retter seg mot underrepresenterte grupper, spesielt kvinner i montørstillinger.
- Vurdere samarbeid med yrkesfaglige utdanningsløp for å bidra til bredere rekrutteringsgrunnlag.
- Etablere en årlig meningsmåling/pulsmåling blant ansatte om opplevd inkludering og rettferdighet.
- Revidere personalthåndboken/KS/HMs-håndbok i lys av erfaringer og oppdaterte krav.

Redegjørelsen er godkjent av styret i Loe Elementmontasje AS.

Hokksund – 16.09.2025

Navn

Tittel

Signatur

Rune Andersen

Daglig leder



Tilgjengelighet:

Denne redegjørelsen blir gjort tilgjengelig for alle ansatte via Smartdok, og på vår hjemmeside.